

# Stampa Intero Modello in data : 31/8/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2916 - FAENZA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/08/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI

Giustificazione - Incong. 8	La somma indicata nella voce codice S999, comprende ACCESSORIA per COMANDO/DISTACCO di n. 2 unità di personale in distacco presso terzi. Per tale emolumento non è individuabile alcuna voce di riferimento all'interno della tabella 13
Data	30/08/2013 10:38

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
31/08/2013 01:27:49

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	38.202	99.117	104.687	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	3.788	151
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	53.954	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	7	9	9	DIRIGENTI	967.642	625.974	890.437	DIRIGENTI	85.944	2.604	444
CATEGORIA D	120	113	112	CATEGORIA D	3.843.029	3.951.972	3.672.252	CATEGORIA D	142	4.514	114
CATEGORIA C	170	166	167	CATEGORIA C	4.251.622	4.287.424	4.302.613	CATEGORIA C	0	150	838
CATEGORIA B	86	82	74	CATEGORIA B	1.964.724	1.875.513	1.755.395	CATEGORIA B	0	69	122
CATEGORIA A	0	0	0	CATEGORIA A	4.878	0	0	CATEGORIA A	0	0	0
RESTANTE	2	2	2	RESTANTE	1.818	48.948	50.355	RESTANTE	0	437	0

PERSONALE		PERSONALE		PERSONALE	
-----------	--	-----------	--	-----------	--

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
<b>Totale</b>	386	373	365	<b>Totale</b>	11.125.869	10.888.948	10.775.739	<b>Totale</b>	86.086	11.562	1.669
				<b>Tabella 14</b>	<b>4.455.958</b>	<b>3.492.551</b>	<b>3.905.394</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>15.581.827</b>	<b>14.381.499</b>	<b>14.681.133</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
31/08/2013 01:27:49

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,47	1	1	82.155	95.329	104.536	39.015	46.726	47.099	43.140	48.603	57.437	0	3.788	151	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0,92	0	0	58.859	0	0	28.067	0	0	30.792	0	0	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRIGENTI</b>	9,53	6,99	9	92.470	89.127	98.888	46.599	48.179	46.428	45.871	40.949	52.460	6.467	221	39	2.546	152	10
<b>CATEGORIA D</b>	109,77	112,26	107,95	35.009	35.164	34.018	27.503	27.954	27.262	7.505	7.210	6.756	0	40	1	1	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	154,95	157,96	158,61	27.439	27.142	27.121	22.937	22.871	22.844	4.502	4.271	4.278	0	1	5	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	84,03	80,49	75,16	23.381	23.299	23.354	20.426	20.416	20.263	2.956	2.883	3.090	0	1	2	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0,25	0	0	19.512	n.c.	n.c.	19.060	n.c.	n.c.	452	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,08	1,5	1,5	21.816	32.341	33.570	21.120	22.852	22.852	696	9.489	10.718	0	283	0	0	9	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>360</b>	<b>360,2</b>	<b>353,22</b>	<b>30.666</b>	<b>30.198</b>	<b>30.502</b>	<b>24.401</b>	<b>24.464</b>	<b>24.314</b>	<b>6.266</b>	<b>5.734</b>	<b>6.188</b>	<b>171</b>	<b>29</b>	<b>4</b>	<b>68</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
31/08/2013 01:27:49

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	14	34	21	0	0	0	0	2	0
<b>DIRIGENTI</b>	7	9	9	40,71	32,78	25,33	0,86	6,22	0,56	8,29	3,89	17,89
<b>CATEGORIA D</b>	118	110	111	29,81	32,44	30,7	4,7	4,84	4	13,28	11,46	9,31
<b>CATEGORIA C</b>	163	159	161	29,97	30,82	29,73	5,74	5,6	7,55	12,77	13,16	10,94
<b>CATEGORIA B</b>	83	77	69	33,51	32,87	32,25	12,63	11,3	17,7	14,05	12,86	12,1
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	2	1,5	15	19	0	4,5	7,5	0	2,5	2
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>374</b>	<b>358</b>	<b>353</b>	<b>30,71</b>	<b>31,73</b>	<b>30,33</b>	<b>6,8</b>	<b>6,59</b>	<b>8,22</b>	<b>13,2</b>	<b>12,25</b>	<b>10,75</b>



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
31/08/2013 01:27:49

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	1,7	0,75	0,5	Retribuzioni, codice P015	42.836	20.259	10.892	valore medio	25.198	27.012	21.784
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	13.254	4.052	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	6.627	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	38	33	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	39.420	33.076	50.813	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.855	870	1.540
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	53	65	33	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	209.596	327.110	258.333	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.955	5.032	7.828

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera della Giunta Comunale del Comune di Faenza n. 313 del 09/10/2012 (prot. n. 38438 del 16/10/2012) avente ad oggetto "Personale comunale - approvazione piano occupazionale triennale 2012-2014"

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	9	4	4	0	0	0	0	4	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	10	5	1	0	0	1	11	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	8	0	0	0	0	2	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	7	16	1	0	0	3	8	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	35	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	9	6	0	0	0	0	9	6

POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	7	0	1	0	1	4	9
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	102	7	15	0	0	0	0	7	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	29	0	0	1	7	6	36
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	21	15	0	0	2	5	23	20
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	14	23	0	1	1	4	15	28
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	6	8	0	0	0	1	6	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	183	8	15	0	0	0	1	8	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	9	1	0	0	1	0	10	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	8	0	0	0	0	0	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	13	2	1	0	0	1	14	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	2	1	0	0	0	6	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	41	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4	5	0	0	0	1	4	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	67	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	6	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	1	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>444</b>	<b>144</b>	<b>181</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>28</b>	<b>154</b>	<b>211</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	7	2
CATEGORIA C	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	10	30	12
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	25	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>12</b>	<b>62</b>	<b>14</b>



# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

TOTALE	2	0	6	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	14
--------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3
<b>Totale</b>	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	6

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	3	1	0	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	5	2	3	1	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	2	1	0	3	0	1	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	3	2	2	0	1	2	2	2	9	1	2	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	0	3	1	1	4	0	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	5	1	0	-	-	-	-	0	2	2	1	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	8	4	2	0	2	1	0	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	3	7	1	5	0	5	1	14	1	5	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	6	8	7	4	6	3	0	3	3	2	1	0	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	4	0	3	3	3	10	1	4	3	1	1	5	0	5	-	-	-	-	43



Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	5	4	0	1	0	1	0	1	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7	11	1	2	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	1	6	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	10	3	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	3	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	1	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	1	-	-	1	2	0	3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>30</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>50</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>365</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	0	2	2	1	-	-	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	6	2	2	2	1	0	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	4	0	2	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	1	3	0	1	3	12	2	1	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	2	2	3	0	4	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	1	1	0	0	1	1	3	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	3	5	3	3	0	2	1	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	6	2	5	0	18	2	5	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	6	9	7	4	5	3	4	3	0	1	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	3	7	4	6	2	4	3	8	0	1	-	-	-	-	43

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	2	2	1	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	3	3	5	1	3	2	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	0	3	0	2	0	1	0	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	3	0	2	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	2	5	0	5	0	0	1	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-	2	2	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>35</b>	<b>39</b>	<b>34</b>	<b>31</b>	<b>33</b>	<b>36</b>	<b>67</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>365</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	2	3	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	6	3	0	1	5	2	17
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	3	-	-	1	4	-	-	0	1	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	6	7	0	2	1	8	-	-	1	2	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	0	6	1	-	-	1	2	0	1	0	2	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	2	-	-	3	1	-	-	0	4	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	0	2	-	-	2	4	0	1	4	7	22
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	14	5	17	0	1	0	4	-	-	1	0	42
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	3	20	13	0	2	1	1	-	-	0	1	43
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	8	9	16	2	0	1	4	-	-	-	-	43

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	4	6	-	-	1	1	-	-	1	0	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	5	10	1	0	2	5	-	-	0	1	24
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5	0	4	1	-	-	1	0	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	11	2	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	4	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	36	47	71	91	3	7	25	39	0	3	19	24	365

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	102	103	0	5	-	-	-	-	-	-	5	156	-	-	-	-	28	49	448
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	33
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	337	199	1	12	-	-	0	10	-	-	27	20	1	1	-	-	20	21	649
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	70	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	14	0	86
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	64	223	0	89	-	-	0	12	-	-	0	342	0	1	-	-	0	13	744
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	50	34	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	1	17	107
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	225	574	21	177	0	62	0	67	-	-	16	60	2	0	0	1	19	24	1.248

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	70	34	4	9	-	-	0	2	-	-	8	3	-	-	-	-	11	6	147
POSIZIONE ECONOMICA D3	260	203	9	7	-	-	-	-	-	-	54	18	1	0	-	-	14	17	583
POSIZIONE ECONOMICA D2	131	316	8	23	-	-	0	27	0	25	10	25	1	1	0	2	5	10	584
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	233	385	34	50	-	-	4	5	23	82	58	46	6	3	-	-	19	30	978
POSIZIONE ECONOMICA C5	188	1.066	58	384	0	92	0	71	-	-	32	275	0	1	0	52	4	28	2.251
POSIZIONE ECONOMICA C4	619	575	116	77	-	-	0	16	0	126	92	36	4	1	0	5	26	14	1.707
POSIZIONE ECONOMICA C3	465	874	87	179	-	-	2	41	17	16	42	70	3	1	22	0	22	31	1.872
POSIZIONE ECONOMICA C2	175	244	55	57	-	-	26	0	11	26	64	24	2	0	107	8	17	10	826
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	190	391	128	75	0	15	0	21	11	222	143	51	2	1	0	10	9	24	1.293
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	71	175	0	44	-	-	-	-	-	-	1	15	-	-	-	-	-	-	306

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	291	43	75	0	-	-	15	0	-	-	67	2	6	0	-	-	12	0	511
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	44	225	2	59	0	282	0	35	-	-	3	26	-	-	0	8	2	2	688
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	408	80	334	115	44	0	47	0	-	-	131	7	1	0	7	0	7	0	1.181
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	22	0	47	-	-	-	-	-	-	0	9	0	1	-	-	-	-	79
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	146	37	10	197	-	-	-	-	-	-	10	6	1	0	-	-	-	-	407
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	55	2	3	139	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	204
POSIZIONE ECONOMICA B3	137	131	83	81	-	-	0	27	-	-	29	8	2	0	-	-	0	2	500
POSIZIONE ECONOMICA B2	110	179	24	8	-	-	4	0	-	-	5	15	1	0	-	-	-	-	346
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	46	23	-	-	-	-	-	-	-	-	10	5	-	-	-	-	-	-	84
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	38	0	15	0	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	57
<b>Totale</b>	4.548	6.159	1.067	1.834	44	451	98	334	66	497	818	1.220	33	11	136	86	240	298	17.940



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	7.120	-	151	-	47.250
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	96	319.835	-	4.546	47.588	-	350	-	372.319
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	12	39.979	-	-	5.901	-	-	-	45.880
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	202	477.104	-	4.266	51.703	-	-	237	532.836
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	-	5.819	-	-	-	58.841
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	126	278.364	-	6.046	25.051	-	-	441	309.020
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	36	76.134	-	1.251	8.658	-	-	84	85.959
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	305	645.017	-	14.877	56.403	-	-	747	715.550
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	36	73.014	-	-	8.496	-	-	-	81.510

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	180	365.072	-	3.615	32.165	-	-	78	400.774
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	147,74	273.459	-	3.954	23.264	-	110	339	300.448
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	238,62	420.683	-	2.637	35.572	-	-	888	458.004
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	478,71	873.689	-	23.849	75.366	-	154	745	972.313
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	496,06	873.066	-	6.921	73.690	-	-	1.011	952.666
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	504,67	860.987	-	11.556	73.188	-	631	976	945.386
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	165,69	275.019	-	2.367	23.271	-	-	324	300.333
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	258,23	418.736	-	175	35.110	-	-	639	453.382
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	85,92	142.334	-	6.141	12.478	-	-	147	160.806
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	130	207.389	-	1.092	17.511	-	-	1.023	224.969
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	92,24	144.563	-	2.355	12.354	-	-	123	159.149
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	214,15	335.707	-	3.391	28.524	-	-	9.046	358.576

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	1.545	-	-	119	19.923
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	88,86	136.970	-	580	11.538	-	-	119	148.969
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	30,67	46.588	-	-	3.911	-	-	-	50.499
POSIZIONE ECONOMICA B3	101	153.435	-	599	12.911	-	-	247	166.698
POSIZIONE ECONOMICA B2	118,5	173.125	-	906	14.602	-	-	112	188.521
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	28,58	41.067	-	342	3.477	-	118	-	45.004
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	18	31.623	-	-	2.655	-	-	-	34.278
<b>Totale</b>	4.238,64	7.794.457	-	101.466	709.871	-	1.514	17.445	8.589.863

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	27.767	8.413	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	2.324	0	0	244.059	160.421	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	291	0	0	30.544	14.482	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	3.578	0	0	139.042	42.082	10.444	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	398	0	0	16.820	2.582	1.246	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	2.088	0	806	14.510	5.483	6.456	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	571	0	0	26.273	3.947	1.868	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	4.837	0	0	12.336	3.442	15.623	6.715
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	548	0	0	25.834	5.743	1.838	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	2.738	7.776	0	14.615	3.442	9.310	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	2.051	0	0	0	0	7.587	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	3.158	0	0	0	0	12.284	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	6.554	0	2.828	0	0	21.396	6.658

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	6.548	22.552	0	0	0	22.517	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	6.460	4.237	0	0	0	22.875	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2.063	5.486	0	0	0	7.546	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	3.141	7.587	0	0	0	11.676	1.135

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.067	0	0	0	0	3.307	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.555	0	0	0	0	4.989	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.085	0	0	0	0	3.585	22.468
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.519	0	0	0	0	8.149	3.248



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	139	0	0	0	0	459	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.027	0	0	0	0	3.417	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	349	0	0	0	0	1.198	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.150	0	0	0	0	3.905	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.299	0	0	0	0	4.617	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	308	0	0	0	0	1.123	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	237	0	0	0	0	831	0
<b>TOTALE</b>	<b>58.325</b>	<b>47.638</b>	<b>3.634</b>	<b>551.800</b>	<b>250.037</b>	<b>188.246</b>	<b>40.224</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	20.653	0	0	0	362	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	20.023	0	94	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	10.308	0	0	20.023	0	0	8.464	367
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	358	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO</b>	0	822	0	0	10.472	0	0	0	0	0	20.530	3.283



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	2.312	0	0	0	0	0	536	48
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	1.811	0	0	48.723	0	0	0	0	0	0	6.039
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	1.489	0	0	0	0	0	2.173	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	21.755	0	0	32.464	0	0	0	0	0	0	37.547

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	349	0	0	24.907	0	0	0	0	4	0	11.321
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	420	0	0	34.395	0	0	0	0	0	1.446	8.873
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	2.211	0	0	67.831	0	0	0	0	5	0	9.269
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	67.099	0	0	104.700	0	0	0	0	0	0	34.410

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	13.905	0	0	73.449	0	0	0	0	48	0	15.558
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	15.496	0	0	31.997	0	0	0	0	0	0	7.731
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	21.044	0	0	42.511	0	0	0	0	0	0	10.010
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	348	0	0	9.609	0	0	0	0	0	396	328

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	8.590	0	0	15.857	0	0	0	0	0	599	7.743
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.780	0	0	11.934	0	0	0	0	0	425	1.358
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	11.116	0	0	18.105	0	0	0	0	0	10.401	2.488
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	1.015	0	0	0	0	0	0	19



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	4.317	0	0	9.439	0	0	0	0	0	468	2.326
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	1.199	0	0	3.243	0	0	0	0	0	0	125
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	5.321	0	0	9.956	0	0	0	0	0	535	1.670
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	3.642	0	0	10.463	0	0	0	0	0	632	2.929

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	1.113	0	0	1.610	0	0	0	0	4	154	61
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	15.009	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>15.009</b>	<b>182.338</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>576.789</b>	<b>0</b>	<b>20.653</b>	<b>40.046</b>	<b>0</b>	<b>155</b>	<b>47.479</b>	<b>163.503</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>57.437</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>426.921</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>45.317</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>234.308</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>21.404</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>64.450</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>35.555</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>99.526</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>37.625</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>129.647</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>46.219</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>60.576</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>116.752</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>257.826</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>136.532</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>70.319</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>97.104</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>15.055</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>39.333</b>

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>42.635</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>56.026</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>1.632</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>20.994</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>6.114</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>22.537</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>23.582</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>4.373</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>16.077</b>
<b>TOTALE</b>	<b>2.185.876</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	85.789
EROGAZIONE BUONI PASTO	189.176
FORMAZIONE DEL PERSONALE	23.406
BENESSERE DEL PERSONALE	16.966
COPERTURE ASSICURATIVE	19.500
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	50.813
ALTRE SPESE	35.543
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	258.333
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	10.892
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	14.961
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.980.409
IRAP	856.643
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	397.791
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	10.895
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	228.351
<b>Totale</b>	<b>3.905.394</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
VOCE P098:finanziamenti europei incassati per progetti dell'ente (progetto UNIC E 511,82; progetto ENSURE E 9.823,45 + E 560) VOCE P090: Rimborso da Comune di Marradi per servizio PM E 2.323,26, UCBR per Dr. Facchini (acc. 2439/2011) E 23.395,12, Rimborso da Ausl spese personale servizi sociali associati E 240.330,99, Comando a Regione E.R. E 5.596,98, ATO E 78.239,88, fondazione MIC E 47.904,55,55. VOCE P099: ISTAT E 139.209,24, PREFETTURA PER ASP.SINDACALE E 2.922,18, INAIL E 47.310,98, INPS DONAZIONE SANGUE E 8.728,77, COMP. ASSICURATRICI E 3.477,00, RIMBORSO DA COMUNI SPESE SOTTOCOMMISSIONE ELETTORALE CIRCONDARIALE E 3.615,20, COMMISSIONE VIGILANZA LOCALI PUBBLICO SPETTACOLO E 1.565,00, COMMISSIONE COLLAUDO CARBURANTE E 336,24, RIMBORSO DALLA PREFETTURA PULIZIE FABBRI MARIO E 21.186,53	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.049.993	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	100.840	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	47.662	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	59.886	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	70.065	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	35.348	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	126.213	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.490.007	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	25.472	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	9.675	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	21.549	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	319.129	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	92.343	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	25.482	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	493.650	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	175.027
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	644.165
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	336.917
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	82.178
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.238.287
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	12.075
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	188.459
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	286.369
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	252.455
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	6.012
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	745.370
<b>Totale</b>	<b>1.983.657</b>	<b>1.983.657</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	164.524	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	4.750	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	16.205	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	17.402	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	4.784	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	11.741	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	9.582	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	184.048	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-26.856	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	386.180	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	4.560	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	21.549	0
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	20.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	46.109	0



## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	297.805
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	41.549
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	339.354
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	92.935
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	92.935
<b>Totale</b>	<b>432.289</b>	<b>432.289</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	8589863	10861528	spese imputate ai vari capitoli di bilancio intervento 1 cui all'art. 1, 2, 3, 202, 201, dedicati alla retribuzione fissa ed accessoria del personale di ruolo. La somma comprende eventuali imputazioni alle partite di giro per somme spettanti ai dipendenti per conto terzi
Totale T13	2185876		
Assegno T14	85789		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	189176	189176	di cui E 162.169 in apposito capitolo dedicato per acquisto tickets 11048/6, E 19.633 per contributi cpdel in vari capitoli dell'intervento 1 art. 4 e E 7.012,06.per irap in vari capitoli dell'intervento 7 art. 905
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	23406	23406	di cui E 15.984 in capitolo 11057/20 e E 7442 in capitolo 11044/270
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	16966	16966	di cui E 16.346 in capitolo 8129/9, E 120 in cap 6320/6, E 500 in cap 2040/90
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	19500	19500	Non sono stati emessi mandati su residui. Non ci sono residui. QUOTA PARTE DI UN CAPITOLO E ARTICOLO dedicato alle polizze assicurative (art. 24)
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	50813	50813	spesa imputata in vari capitoli di bilancio ad apposito articolo dedicato
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	258333	258333	spesa imputata in vari capitoli di bilancio ad apposito articolo dedicato
L110 - ALTRE SPESE	35543	35543	FON MOBI SEGRETE E 10.079,57 (capitol.11064/40);FERIE NON GODUTE E. 1.551,46 prima della legge spending review, imputate per E 1.238,64 al cap. 5813/1 e E 312,82 cap. 6080/1; retr PERSONALE CESSATO dal serv prima del 01.01.2012 con contributi e oneri rifl (E 12.611 vari cap. art 1;oneri E 3.001vari cap. art 4 irap E 1.072 vari cap art. 905) IND PREAV E. 7.228cap.6080/1.

P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	10892	10892	spesa imputata per E 10.617 (indicato valore al lordo dell'abbatti tfr come da disp della circolar della presente rilevazione) art.1 e , per E. 275 art. 2 (cap. 11052 dedicato al personale temporaneo)
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	14961	14961	spesa imputata per quota parte dell'art. 3 di bilancio (E 4.595 cap 11003/3), in parte per E 6.393 al cap. 11003/313 istituito in corso d'anno, ed il resto in parte nelle partite di giro per i servizi per conto terzi in quanto trasferite non a carico ente
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2980409	2980409	totale contributi pagati sui vari capitoli dell'art. 4 e dell'art. 5 dedicati al personale, al netto delle quote indicate nei righi di cui alla presente medesima tabella; alcune somme sono imputate a tale titolo alle partite di giro in quanto relative ad emolumenti per conto terzi; l'importo risulta depurato della quota tfr imputabile ai dipendente come da istruzioni
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	856643	856643	spesa imputata in piu capitoli dello stesso art 905 dedicato all'irap sul personale dipendente / intervento 7 (tale importo non comprende irap su emolumenti dichiarati in voci elencate sopra)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>15318170</b>	<b>15318170</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	637037	637037	somme introitate nei vari capitoli di entrata e accertate come da consuntivo 2012 gia approvato. Per i progetti europei indicata solo la quota parte relativa al personale
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>14681133</b>	<b>14681133</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00357850395**

**Codice Fiscale : 00357850395**

**Telefono : 00546691232**

**Fax : 00546691247**

**Email : [annalisa.amadori@comunefaenza.ra.it](mailto:annalisa.amadori@comunefaenza.ra.it)**

**Via : PIAZZA DEL POPOLO**

**Numero Civico : 31**

**C.A.P. : 48018**

**Città : FAENZA**

**Provincia : RA**

**Codice Catastale : D458**

**Popolazione residente : 57719**

**Superficie(Kmq) : 215.76**

**Indirizzo pagina web dell'ente :**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
RANDI	CRISTINA	00546691183	00546691119	cristina.randi@comune.faenza.ra.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>AMADORI</b>	<b>ANNA LISA</b>	<b>00546691232</b>	<b>00546691247</b>	<b>annalisa.amadori@comune.faenza.ra.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	33
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	33
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	6025
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	28
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	25
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	6
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0



**Suggerimenti :**

**La perc punt 17 della s.i 1)A non compren il dato del bil. 2012 delle soc partecip non ancora disponibile. Il dato e rifer all'ente. Il num degli incarichi di cui al punto 7 e il num contratti di cui al punto 8 sono rel all'imp nell'anno 2012**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BIANCHI	ROBERTO	r.bianchi@cioni-partners.it
CERICOLA	TIZIANO	cericolatiziano@cericolatiziano.191.it
LEONI	GIORGIO	giorgio.leoni@studiodati.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	31.03
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	6

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>38</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>SI</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>5</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	<b>0</b>
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	11/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	17/05/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	2202785
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1983657
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	5.52
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+161604
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+72503
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	2000888
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1983657 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 2000888)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		326250
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>5592</b>
	13	<b>7916</b>
	15	<b>10249</b>
	0	<b>0</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	252455
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	286369
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0



NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>la tab 15 comprende somme da leggi speciali e per comandi attivi non presenti nella preintesa del 01.02.2013 in corso di firma definitiva (in uscita Voce U998) Voce F83H comprende finanz fisso alta prof in comando Voce F995 comp incentivi per comandi attivi esclusi dalla decurtazione Voce U995 comp economia rec errore 2009 Punti 88 89 90</p> <p>saranno com dopo liq prod Non si sono fatte prog or.li</p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	29/05/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	456034
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	432289
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+65175
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+41549
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	432408
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 432289 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 432408)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	9	<b>33089</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>Il fondo 2012 e stato determinato nel suo ammontare massimo di spesa ma la contrattazione non e conclusa. Sara cura dell'ente riaprire la presente rilevazione per aggiornare i dati incompleti della presente scheda</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....